

Pomysły pracowników Audi sprawdzą się w warsztacie?

data aktualizacji: 2018.01.19



Audi od lat prowadzi program przyjmowania od własnych pracowników krytycznych uwag na temat organizacji pracy w koncernie. W ubiegłym roku firma otrzymała rekordową liczbę innowacyjnych pomysłów na usprawnienie pracy w fabryce. Ostatecznie zaakceptowano i wdrożono ponad 15 tysięcy sugestii zgłoszonych przez zatrudnione w koncernie osoby. Bezpośrednim efektem tych wdrożeń są oszczędności rzędu 108,6 milionów euro (24% więcej niż w roku 2016), odnotowane w fabrykach Audi w Ingolstadt i w Neckarsulm.

My pytamy, czy przynajmniej część tych rozwiązań można zastosować w warsztacie samochodowym?

- Cały czas zachęcamy zatrudnionych, by uważnie przyglądali się swemu miejscu pracy i krytycznie podchodzili do procesów tam zachodzących” – mówi Joachim Kraege, szef działu Organizacji i Konsultacji w AUDI AG. „Kreatywność i wynalazczość każdej spośród zatrudnionych w Audi osób, są bowiem głównym czynnikiem naszego sukcesu.” Wtórkuje mu Klaus Mittermaier, przewodniczący Rady Pracowniczej AUDI AG: „Długotrwały sukces naszej marki jest w dużej mierze wynikiem zaangażowania wszystkich pracowników. Program Pracowniczych Innowacji Audi pokazuje to bardzo wyraźnie. Stąd niezmiernie ważny – dla nas, jako członków Rady Pracowniczej – jest fakt, że nasi koledzy osobiście, finansowo zyskują na wdrożeniu zgłaszanych przez nich ulepszeń.

Najczęściej takimi ulepszeniami, które usprawniają procesy, ułatwiają pracę, czy pozwalają unikać marnotrawstwa, są drobne i mało spektakularne pomysły.

Dla przykładu: dwóch mechatroników zgłosiło pomysł, by **gniazda klucza dynamometrycznego**

oznaczyć na zielono i na czerwono. System kolorów ułatwia dopasowanie odpowiedniego gniazda, zapobiega użyciu nieodpowiedniego narzędzia i w ten sposób oszczędza czas pracownika.

Dzięki pomysłowi dwóch innych zatrudnionych, Audi w ciągu całego roku zaoszczędziło blisko 100 tysięcy euro. Dwaj pracownicy obsługi technicznej zauważyli, że **system wentylacyjny w ich budynku pracuje dzień i noc**. Ich sugestia: zmniejszenie mocy wentylatorów w godzinach, gdy nikogo nie ma w pracy. W ten sposób system wentylacji jest włączony w dni robocze tylko od godz. 6.00 rano, do godz. 22.00.

W obszarze utrzymania jakości, trójosobowy zespół zgłosił udoskonalenie metody pomiaru drzwi samochodowych. Dzięki temu pomysłowi, czas **wymagany do kalibracji urządzeń pomiarowych skrócił się z 34 do 18 minut przewidzianych dla każdych drzwi**. W rezultacie członkowie tego zespołu i ich koledzy oszczędzają 200 roboczogodzin w ciągu roku, które teraz wykorzystać mogą do innych zadań.

Audi wsłuchuje się w sugestie swych pracowników już od ponad 50 lat, choć Program Pracowniczych Innowacji w swej obecnej formie funkcjonuje od roku 1994.

Źródło: