

Wyższe emerytury dla pracowników Michelin w Polsce

data aktualizacji: 2018.03.19



Firma Michelin Polska podniosła swoim pracownikom składkę na Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) do maksymalnego ustawowego limitu, czyli 7 proc. wynagrodzenia brutto. Michelin wprowadził dodatkowy program emerytalny dla swoich pracowników już w 2001 roku, jako jeden z pierwszych pracodawców w Polsce. Wzrost składki do maksymalnego możliwego limitu był wspólną inicjatywą pracodawcy oraz działających w firmie związków zawodowych. Składkę w całości finansuje pracodawca.

Do Pracowniczego Programu Emerytalnego może przystąpić każdy pracownik firmy po 3 latach zatrudnienia. Obecnie do PPE należy ponad 90 proc. ekipy Michelin w Polsce. Program jest połączony z ubezpieczeniem na życie. Trwają prace nad rządowym projektem wprowadzenia dodatkowych obowiązkowych programów emerytalnych dla pracowników. Według danych Komisji Nadzoru Finansowego obecnie w kraju należy do nich tylko 2,4 proc. zatrudnionych.

Podwyższenie składki PPE w Michelin to wynik wspólnej inicjatywy Zarządu firmy i działających w zakładzie związków zawodowych NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” i MZZ „CHEMIK”. Podwyżka z dotychczasowych 6 proc. do 7 proc. oznacza osiągnięcie maksymalnego ustawowego limitu, jaki pracodawca może przekazać pracownikowi. Pracowniczy Program Emerytalny (tzw III filar) finansowany jest przez Michelin i nadzorowany przez państwową Komisję Nadzoru Finansowego. Pracodawca co miesiąc odprowadza składkę na indywidualne konta emerytalne pracowników.

- Powiązanie składek z wysokością wynagrodzeń motywuje i sprawia, że wraz z każdą podwyżką pracownik otrzymuje większą kwotę na swoje indywidualne konto emerytalne. Składka PPE jest dodatkowym i bardzo docenianym świadczeniem. Kwoty zebrane na kontach zatrudnionych osób uzupełnią przyszłe emerytury wypłacane przez ZUS i OFE
- mówi dyrektor personelu fabryki Michelin w Olsztynie Agata Trzcianowska.

Źródło: