

Efektywne środowisko pracy - czyli jakie?

data aktualizacji: 2024.12.12



Podczas gdy wiele firm zmusza swoich pracowników do powrotu do biura lub ogranicza możliwość pracy zdalnej, ALZURA AG z Kaiserslautern obrała inną drogę. Firma eCommerce, znana ze swojej platformy B2B dla rynku części samochodowych, konsekwentnie promuje elastyczne modele pracy i stawia na home office.

Aby umożliwić dalszą elastyczność, a jednocześnie utrzymać silną dynamikę zespołową, firma opracowała rozwiązanie wirtualnego biura, które odzwierciedla fizyczne środowisko biurowe – w tym biura, sale konferencyjne, a nawet pomieszczenia socjalne – w przestrzeni wirtualnej.

- Nasi pracownicy będą mogli w przyszłości sami decydować, czy chcą pracować w trybie home office, czy w biurze. Zamiast narzucać obowiązkowy powrót do biur, stawiamy na otwarte, efektywne i cyfrowe środowisko pracy – mówi Michael Saitow, CEO i założyciel ALZURA AG.

- Rozbudowana polityka pracy zdalnej pozwala pracownikom elastycznie wykonywać swoje obowiązki z domu, pod warunkiem że jest to zgodne z charakterem ich pracy. Szczególnie pracownicy administracyjni oraz programiści mogą w pełni korzystać z możliwości pracy zdalnej.

Dzięki temu rozwiązaniu ALZURA AG może odwzorować osobiste interakcje w wirtualnym środowisku, ułatwiając komunikację i współpracę zespołową. Mimo fizycznej odległości pracownicy pozostają w ciągłym kontakcie podczas godzin pracy. Problemy z koordynacją i współpracą są rozwiązywane dzięki pracy w czasie rzeczywistym oraz łatwemu udostępnianiu ekranów i dokumentów.

Takie podejście pozwala ALZURA AG zatrudniać specjalistów z różnych krajów, co umożliwia pozyskanie najlepszych talentów na całym świecie.

- Dla nas, jako firmy zorientowanej na IT, przejście do nowego modelu pracy było stosunkowo proste,

choć nie obyło się bez wyzwań - dodaje Saitow.

Wdrożenie technologii takich jak narzędzia do współpracy, połączenia VPN oraz regularne wideokonferencje było dopiero początkiem. Długoterminowe budowanie więzi między zespołami i pracownikami wymagało aktywnego zaangażowania oraz wprowadzenia nowych procesów, takich jak nasze wirtualne biuro. Kluczowe były także wspólne działania, zaufanie i dyscyplina, które są podstawą sukcesu.

- Zdrowa równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym jest fundamentem naszego modelu pracy. Wysoka elastyczność ma na celu stworzenie środowiska wolnego od stresu i zwiększenie satysfakcji z pracy. Korzyści z tego odnoszą nie tylko nasi pracownicy - jest to również kluczowy czynnik sukcesu naszej firmy. Zadowoleni i zrównoważeni pracownicy są po prostu bardziej produktywni - podkreśla Michael Saitow.

Fot. ALZURA AG

Źródło: