

Continental bardzo przyjaznym pracodawcą

data aktualizacji: 2025.12.03



W tegorocznej edycji badania Great Place to Work® aż 71% pracowników firmy stwierdziło, że Continental jest świetnym miejscem do pracy, a firma stawia na transparentność, bezpieczeństwo, partnerskie relacje i poczucie przynależności.

Certyfikat Great Place to Work® potwierdza, że firma tworzy stabilne, bezpieczne i partnerskie środowisko pracy, stanowiące jeden z fundamentów jej sukcesu biznesowego. Great Place to Work to certyfikat przyznawany na podstawie opinii pracowników dotyczących ich doświadczeń w miejscu pracy. W tegorocznej edycji badania Great Place to Work® aż 71% pracowników firmy stwierdziło, że Continental jest świetnym miejscem do pracy.

- Certyfikat Great Place to Work® jest dla nas szczególnym powodem do dumy, bo wynika bezpośrednio z opinii całego naszego zespołu. Wysokie wyniki w obszarach poczucia bezpieczeństwa, równości i etyki potwierdzają, że tworzymy miejsce, w którym pracownicy naprawdę mogą rozwijać swoje kompetencje i mieć realny wpływ na sukces firmy. To dla nas również jasny sygnał, że idziemy w dobrym kierunku i że kultura organizacyjna, którą wspólnie budujemy, staje się jedną z naszych kluczowych przewag na rynku pracy - mówi Anna Burakowska, Dyrektor Generalna w Continental Opony Polska.

Wyniki ankiety jednoznacznie potwierdzają, że pracownicy czują się w organizacji bezpiecznie, są traktowani sprawiedliwie i odpowiednio wspierani. Jednym z ważniejszych obszarów, w których firma zanotowała wysoki wynik jest etyka - 96% pracowników uważa, że organizacja jasno komunikuje i egzekwuje zasady etyczne. Co więcej, aż 95% pracowników wskazuje, że w firmie nie ma miejsca na nierówności wynikające z pochodzenia czy kultury. Pracownicy doceniają również elastyczność i zrozumienie - 94% z nich deklaruje, że np. mogą wziąć wolne, jeśli tego potrzebują.

Analiza wyników pokazuje, że kulturę organizacyjną firmy kształtują przede wszystkim koleżeństwo, szacunek oraz poczucie wspólnoty. To właśnie te wartości znajdują odzwierciedlenie w codziennych doświadczeniach pracowników: we wzajemnej życzliwości, gotowości do pomocy, partnerskiej współpracy i pełnego zaufania do zespołu. Ponadto wyniki badania podkreślają także codzienną atmosferę pracy.

- Liczby potwierdzają to, co widzimy na co dzień: ludzie czują się tu po prostu bezpiecznie. Widać to choćby po długości stażu pracy – ponad połowa zespołu jest z nami już od przynajmniej dziesięciu lat, a blisko jedna trzecia pracuje w firmie ponad osiemnaście lat. To pokazuje, że nasza kultura oparta na trosce, wsparciu i życzliwości naprawdę działa i sprawia, że ludzie chcą tu zostać na dłużej - podkreśla Agnieszka Dej, Dyrektor HR w Continental Opony Polska.

Fot. Continental

Źródło: