

Jak uzupełnić deficyt 500 tys. kierowców?

data aktualizacji: 2026.03.17



Komisja Europejska opublikowała kompleksowe badanie przeprowadzone przez IRU dotyczące rekrutacji i integracji zawodowych kierowców autobusów i ciężarówek z państw trzecich na rynku pracy UE. Z perspektywy polskiej branży transportu międzynarodowego do problemu deficytu kierowców odniósł się Prezes ZMPD Jana Buczek.

Badanie, zrealizowane przez International Road Transport Union (IRU) na zlecenie Komisji Europejskiej, zawiera opartą na faktach ocenę luk i barier związanych z kwalifikacjami, a także przeszkód prawnych i administracyjnych, z jakimi mierzą się kierowcy z państw trzecich oraz unijni operatorzy transportowi. Wskazuje również konkretne dobre praktyki wdrożone w państwach członkowskich.

Wyniki badania wspierają działania na poziomie UE mające na celu rozwiązanie rosnącego i strukturalnie utrwalonego niedoboru kierowców poprzez praktyczne i wykonalne rozwiązania obejmujące państwa trzecie dysponujące nadwyżką kierowców.

- Rozwiązanie problemu niedoboru kierowców wymaga szerokiego i długoterminowego podejścia. IRU pracuje nad zwiększeniem udziału kobiet i młodych ludzi w zawodzie, jednocześnie wspierając bezpieczną i dobrze uregulowaną mobilność kierowców spoza UE - powiedziała Dyrektor IRU na UE, Raluca Marian.

- Rekrutacja w państwach trzecich może uzupełniać rozwiązania krajowe, pod warunkiem, że opiera się na jasnych ścieżkach, uczciwych warunkach i wspólnych standardach UE. Nie istnieje jedno

uniwersalne rozwiązanie, ale przy odpowiednim zestawie środków UE może zbudować odporną i zrównoważoną kadrę kierowców.

Sektor transportu drogowego w UE mierzy się z poważnym i pogłębiającym się niedoborem zawodowych kierowców, szacowanym na około 500 000 nieobsadzonych stanowisk. Przyczyną jest starzejąca się kadra oraz niewystarczający napływ nowych pracowników.

Choć przyciąganie młodych ludzi i kobiet do zawodu pozostaje priorytetem, ich łączny udział nadal stanowi mniej niż 10% zatrudnionych, co zwiększa presję na łańcuchy dostaw, ogranicza zdolności przewozowe oraz zagraża funkcjonowaniu kluczowych usług pasażerskich.

IRU będzie nadal wzmacniać zasoby kadrowe kierowców poprzez poprawę systemów szkolenia, warunków pracy oraz atrakcyjności sektora, opierając się na swoim wieloletnim zaangażowaniu w profesjonalizację zawodu kierowcy realizowaną poprzez IRU Academy.

Stanowisko ZMPD

W nawiązaniu do opublikowanego przez Komisję Europejską badania dotyczącego rekrutacji i integracji kierowców zawodowych z państw trzecich, osobny stosowny komentarz dołączył Prezes Zrzeszenia Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce (ZMPD). W Polsce interesy przewoźników w ramach struktur IRU reprezentuje przede wszystkim ZMPD.

W opinii Jana Buczka, powyższy Dokument w sposób rzetelny analizuje możliwości uzupełniania niedoborów kadrowych poprzez bezpieczne i odpowiedzialne otwieranie się na kierowców z państw trzecich.

- Z perspektywy Polski należy wyraźnie rozróżnić sytuację w transporcie krajowym i międzynarodowym. O ile w przewozach krajowych skala problemu jest obecnie relatywnie ograniczona, o tyle w transporcie międzynarodowym od lat obserwujemy narastający deficyt wykwalifikowanych kierowców. To właśnie ten segment rynku – kluczowy dla pozycji polskich firm w europejskich łańcuchach dostaw – wymaga szczególnej uwagi i systemowych rozwiązań – podkreśla Jan Buczek z ZMPD.

- Polscy przewoźnicy działający w transporcie międzynarodowym funkcjonują w warunkach silnej konkurencji i podlegają najwyższym europejskim standardom operacyjnym. Mając świadomość wyzwań demograficznych, ZMPD już kilkanaście lat temu zainicjowało autorski program odbudowy zaplecza kadrowego poprzez włączenie zawodu kierowcy do systemu kształcenia branżowego. Po dekadzie konsekwentnych działań zawód kierowcy został wpisany na listę zawodów nauczanych w szkołach branżowych I stopnia, a pierwsi absolwenci od kilku lat zasilają polskie przedsiębiorstwa transportowe. To istotny, systemowy krok w kierunku profesjonalizacji i stabilizacji rynku pracy.

Na dowód, przywołuje szeroko zakrojone działania promocyjne, w tym ogólnopolską inicjatywę „Actros Team – ruszamy do szkół”, realizowaną wspólnie z partnerem strategicznym – Daimler Truck Polska. Celem projektu jest budowanie nowoczesnego wizerunku zawodu kierowcy oraz pokazanie młodym ludziom realnych perspektyw rozwoju w branży transportowej.

Jego zdaniem zmiany społeczne i oczekiwania młodego pokolenia powodują, iż zainteresowanie pracą w międzynarodowym transporcie drogowym pozostaje ograniczone. Charakter tej pracy – w szczególności długotrwała nieobecność w domu i rozłąka z rodziną – stanowi istotną barierę dla wielu kandydatów. W konsekwencji trudno oczekiwać, że wyłącznie działania krajowe pozwolą w krótkiej perspektywie całkowicie zrównoważyć potrzeby kadrowe sektora. A co gorsza, w wyniku rosyjskiej agresji wielu obywateli Ukrainy powróciło do kraju, by bronić swojej ojczyzny, natomiast w przypadku Białorusi obowiązują dodatkowe ograniczenia wynikające z aktualnych uwarunkowań

politycznych i migracyjnych. A o to o tyle istotne, że około 80% kierowców spoza Polski pochodzi z Ukrainy i Białorusi.

Fot. ZMPD

Źródło: